

**ORIGINALE**

CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	DATA
 <i>Città di MAGENTA</i>	<b>Giunta Comunale</b>	<b>25</b>	<b>18/02/2015</b>
<b>OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE</b>			

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**L'anno duemilaquindici (2015) addì diciotto del mese di Febbraio**

alle ore 09.30 nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si e' legalmente riunita la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
INVERNIZZI GIANMARCO	Sindaco	SI
RAZZANO PAOLO	Vice Sindaco	SI
BEVILACQUA PAOLA	Assessore	SI
GAREGNANI MONICA	Assessore	SI
LONATI SIMONE	Assessore	SI
SALVAGGIO VINCENZO	Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale **Dott Giacomo Andolina**

Il Dott. INVERNIZZI GIANMARCO– Sindaco- assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

# CITTA' DI MAGENTA

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le Deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 05.06.2003 e n. 154 del 25.06.2003 aventi ad oggetto: “*Metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali e del risultato delle prestazioni dei dirigenti*”;

Richiamati gli articoli 27 e 29 del C.C.N.L. 1998/2001, relativo all’area della Dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali, che prevedono la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;

Visto l’art. 8, comma 1, lettere a) e b) del C.C.N.L. 23.12.1999 e accertato che “*i criteri generali relativi all’individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione ed i criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati*” sono materie oggetto di concertazione;

Richiamato l’art. 42 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999, relativo ai Segretari Comunali, che prevede la retribuzione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati legati alle funzioni affidate al predetto ruolo secondo l’art. 97 del D. Lgs. N. 267/2000;

Dato atto che ogni amministrazione, nell’ambito dell’autonomia organizzativa riconosciuta, è chiamata a strutturare ed introdurre sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali e del Segretario Generale tendenti a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione e responsabilità-prestazione;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all’adozione di nuovi sistemi di valutazione aggiornati e più rispondenti al contesto normativo e alle esigenze di garanzia della differenziazione delle valutazioni;

Visti i documenti elaborati dal Nucleo di Valutazione del Comune di Magenta:

- Allegato A, contenente la metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali;
- Allegato B, contenente la metodologia per la valutazione del Segretario Generale;

Preso atto che le metodologie proposte dal Nucleo di Valutazione sono state condivise dal Segretario Generale e dalla dirigenza in sede di Comitato di Direzione e successivamente illustrate alla Giunta Comunale;

Ritenute le stesse meritevoli di approvazione;

Precisato che, nelle more di definizione della nuova metodologia, si procederà a compiere le valutazioni per l’anno 2014 utilizzando i sistemi di Valutazione in vigore fino alla data di pubblicazione della presente deliberazione;

Visti i pareri espressi di cui all’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

## **D E L I B E R A**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:
  - Allegato A, contenente la metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali;
  - Allegato B, contenente la metodologia per la valutazione del Segretario Generale;
2. di applicare per l'anno 2014 i modelli di valutazione già in uso presso l'ente;
3. di adottare i nuovi sistemi di valutazione, come proposti dal Nucleo di Valutazione e approvati con la presente deliberazione, a far decorrenza dalle valutazioni relative all'anno 2015;
4. di demandare al Servizio Personale e al Nucleo di Valutazione ogni conseguente adempimento connesso alla presente deliberazione;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo del 18 Agosto 2000 n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 120**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/02/2015

Il Responsabile di Settore  
Dott. Davide Fara

## Visto contabile

Gestione Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere

Sintesi parere:

Responsabile del Servizio Finanziario

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 dalle seguenti persone:

Davide Fara;1;3212902



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 120**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/02/2015

Il Responsabile di Settore  
Dott. Davide Fara

## Visto contabile

Gestione Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/02/2015

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Davide Fara

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 dalle seguenti persone:

Davide Fara;1;3212902

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE**

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

IL Sindaco  
Dott. INVERNIZZI GIANMARCO

IL Segretario Generale  
Dott. Giacomo Andolina

---

ORIGINALE

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 dalle seguenti persone:

Gianmarco Invernizzi;1;2955740  
Giacomo Andolina;2;288777

## **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Ai sensi e per gli effetti del 3<sup>^</sup> comma dell'art. 134 - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con riferimento alla Delibera G.R. n. 6782 del 09.11.2001, ad oggetto: "Effetti dell'entrata in vigore della Legge Costituzionale 3/2001 sul regime dei controlli sugli atti amministrativi";

### **A T T E S T O**

che la presente deliberazione di G.C. n. 25 del 18/02/2015 nei modi stabiliti dall'Art. 124, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267 è stata pubblicata il 23/02/2015 ed è divenuta esecutiva il giorno 06/03/2015.

Magenta, lì 13/03/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. Giacomo Andolina